



LAPORAN KINERJA INSPEKTORAT II

Inspektorat Utama BNN

2024



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Inspektorat II Ittama BNN telah menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024. Laporan kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi serta wujud transparansi kepada masyarakat. Kinerja Inspektorat II Ittama BNN diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat II Ittama BNN Tahun 2024.

Penyusunan LKIP mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan dijabarkan lebih lanjut dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

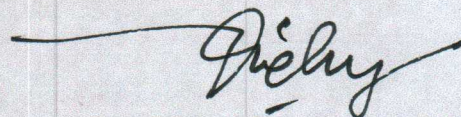
Atas capaian kinerja ini, kami mengucapkan terima kasih dan mengapresiasi kepada seluruh jajaran Inspektorat II Ittama BNN yang telah banyak menyumbangkan saran dan masukan, serta telah menunjukkan dedikasi tinggi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sesuai tanggung jawab masing-masing, semoga laporan ini menjadi bagian dari upaya perbaikan kinerja Inspektorat Utama secara terus menerus dalam mewujudkan target-target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Tahun 2025-2029.

Paraf

1. Konseptor (Umia/Khisal)
2. Karim I (Yudi)
3. Karim II (Yuli Tri)
4. Karim III (Astuti)
5. Denny (Astuti)
6. Denny (Astuti)

Jakarta, Januari 2025

Inspektorat II Ittama BNN



Drs. Dicky Kusumawardhana, M.M

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR BAGAN

IKHTISAR EKSEKUTIF

BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Umum	1
	B. Dasar Hukum.....	1
	C. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi	3
	D. Struktur Organisasi Ittama BNN	4
	E. Sistematika Penyajian	4
 BAB II	 PERJANJIAN KINERJA	 6
	A. Rencana Strategis.....	6
	B. Rencana Kinerja Tahunan.....	6
	C. Perjanjian Kinerja.....	7
 BAB III	 AKUNTABILITAS KINERJA	 9

	A. Analisis Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2024.....	9
	B. Capaian Kinerja Anggaran	16
BAB IV	PENUTUP.....	18
	A. Simpulan.....	18
	B. Prospek.....	18
Lampiran	Perjanjian Kinerja	

DAFTAR BAGAN

		Halaman
Bagan I.1	Struktur Organisasi Inspektorat II Ittama BNN.....	4

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel II.1	Rencana Kinerja Tahunan Inspektur II Ittama BNN Tahun 2024.....	7
Tabel II.2	Perjanjian Kinerja Inspektur II Ittama BNN Tahun 2024.....	8
Tabel III.1	Capaian Sasaran Kegiatan Inspektorat II Ittama Tahun 2024.....	9
Tabel III.2	Satuan Kerja yang Telah Menindaklanjuti Rekomendasi Hasil Audit	10
Tabel III.3	Data Capaian Indikator Kinerja Kesatu.....	12
Tabel III.4	Data Capaian Indikator Kinerja Kedua.....	14
Tabel III.5	Data Capaian Indikator Kinerja Ketiga.....	16
Tabel III.6	Rincian Anggaran dan Realisasi T.A. 2024.....	17

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Inspektorat II Ittama BNN merupakan laporan pertanggungjawaban kinerja Inspektorat II dalam mencapai sasaran kegiatan. Laporan Kinerja ini disusun dengan tujuan melaporkan keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran kegiatan dan memberikan umpan balik untuk meningkatkan kinerja.

Laporan kinerja Inspektorat II Ittama BNN disusun melalui pengukuran data kinerja setelah berakhirnya Tahun Anggaran 2024. Capaian kinerja diukur dengan membandingkan antara target kinerja yang diperjanjikan dalam dokumen penetapan kinerja/perjanjian kinerja, dengan hasil pengukuran kinerja.

Pengukuran kinerja dilakukan terhadap 1 (satu) sasaran kegiatan dengan 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan yang ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2024. Dari 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan yang diukur tersebut diperoleh hasil sebagai berikut :

- a. Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan Inspektorat II yang menindaklanjuti rekomendasi hasil audit mencapai target sebesar 100%;
- b. Jumlah satuan kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM mencapai target sebesar 133%;
- c. Indeks kepuasan pelayanan pengawasan internal dengan nilai 3,73 atau rentang nilai 93,25% dengan indeks nilai A “Sangat Baik”.

Keberhasilan tercapainya target kinerja tersebut dikarenakan :

- a. Adanya pemantauan tindak lanjut secara berkala oleh auditor Inspektorat II Ittama BNN;
- b. Satuan kerja wilayah pengawasan Inspektorat II Ittama BNN responsif dan mematuhi berita acara kesepakatan hasil audit yang telah ditandatangani;
- c. Adanya asistensi yang dilakukan oleh Inspektorat II kepada satuan kerja untuk melakukan pembangunan Zona Integritas;
- d. Adanya arahan Inspektur Utama agar para auditor menjadi *Catalyst of Change* dan *Trusted Advisor*.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Umum

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) adalah salah satu komponen dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang dirancang untuk mencapai tujuan manajemen kinerja yaitu perencanaan, penetapan kinerja dan pengukuran kinerja, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada Instansi Pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja Instansi Pemerintah yang disusun secara sistematis dan melembaga.

Inspektorat II Inspektorat Utama Badan Narkotika Nasional (Ittama BNN) merupakan salah satu bagian yang mempunyai tugas dan fungsi untuk melakukan pengawasan intern melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan dan kegiatan pengawasan lainnya yang telah tertuang dalam Perjanjian Kinerja

Tahun 2024 merupakan tahun terakhir dari periode renstra 2020-2024. Inspektorat II Ittama BNN berkewajiban menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Inspektorat II Ittama BNN Tahun 2024, sebagai gambaran pertanggungjawaban keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan atas Perjanjian Kinerja Ittama BNN Tahun 2024 pada khususnya dan menjadi gambaran dalam pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditentukan dalam Rencana Strategis BNN Tahun 2020-2024 pada umumnya, serta sebagai umpan balik untuk melakukan perbaikan kinerja Ittama BNN ke depan.

B. Dasar Hukum

1. Undang - Undang Nomor 35 Tahun 2009 tentang Narkotika;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;

3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
4. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2010 tentang Badan Narkotika Nasional;
5. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
8. Peraturan Kepala Badan Narkotika Nasional Nomor 6 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Badan Narkotika Nasional Tahun 2020-2024;
9. Peraturan Badan Narkotika Nasional Nomor 5 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Narkotika Nasional;
10. Peraturan Kepala Badan Narkotika Nasional Nomor 8 Tahun 2020 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Badan Narkotika Nasional;
11. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Petikan Badan Narkotika Nasional Tahun 2025 Satuan Kerja Inspektorat Utama Nomor : SP DIPA-066.01.1.681600/2025 tanggal 02 Desember 2024;
12. Peraturan Badan Narkotika Nasional Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Badan Narkotika Nasional Nomor 5 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Narkotika Nasional;
13. Perjanjian Kinerja tahun 2024 Inspektorat II antara Inspektur Utama BNN dan Inspektur II Ittama BNN.

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

1. Kedudukan

Berdasarkan Peraturan Badan Narkotika Nasional Nomor 5 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Narkotika Nasional bahwa Inspektorat II Ittama BNN adalah salah satu unsur pengawas di bawah Inspektur Utama yang dipimpin oleh Inspektur II.

2. Tugas

Inspektorat II Ittama BNN mempunyai tugas melaksanakan pengawasan intern terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya di lingkungan satuan kerja wilayah pengawasan Inspektorat II.

3. Fungsi

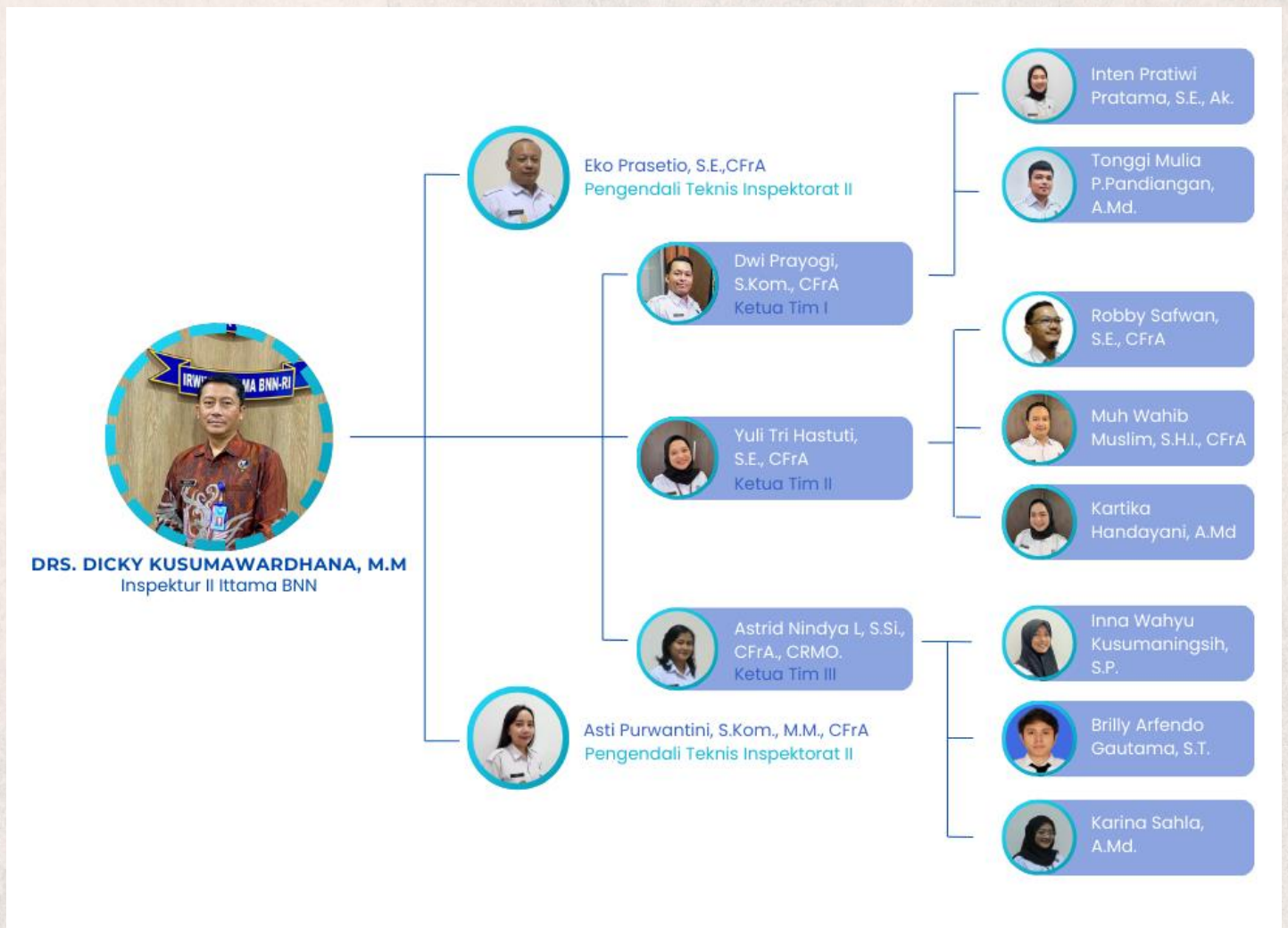
Dalam melaksanakan tugas pengawasan, Inspektorat Utama BNN menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Penyiapan perumusan kebijakan pengawasan intern di lingkungan BNN;
- b. Pelaksanaan pengawasan intern terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya;
- c. Pelaksanaan koordinasi pengawasan fungsional instansi pemerintah terkait dan komponen masyarakat di bidang P4GN;
- d. Pelaksanaan penegakan disiplin, Kode Etik Pegawai BNN, dan Kode Etik Profesi Penyidik BNN;
- e. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Kepala BNN; dan
- f. Penyusunan laporan hasil pengawasan.

D. Struktur Organisasi Ittama BNN

Berdasarkan Peraturan Badan Narkotika Nasional Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Narkotika Nasional, Inspektorat II Ittama BNN dipimpin oleh Inspektur II yang membawahi kelompok jabatan fungsional Auditor.

Bagan I.1 Struktur Organisasi Inspektorat II Ittama BNN



E. Sistematika Penyajian

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Inspektorat II Ittama BNN Tahun 2024 disusun dengan Sistematika penyajian sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

- A. Umum
- B. Dasar Hukum
- C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi
 - 1. Kedudukan
 - 2. Tugas
 - 3. Fungsi
- D. Struktur Organisasi Inspektorat II Ittama BNN
- E. Sistematika Penyajian

Bab II Perencanaan Dan Perjanjian Kinerja

- A. Rencana Strategis
- B. Rencana Kinerja Tahunan
- C. Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

- A. Analisis Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2024
- B. Capaian Kinerja Anggaran

Bab IV Penutup

Lampiran

- Perjanjian Kinerja

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Utama Tahun 2020-2024 menetapkan tujuan dalam periode waktu 2020 – 2024 yaitu “Melaksanakan Tata Kelola Pemerintahan dengan Membangun Budaya Organisasi yang Menjunjung Tinggi *Good Governance* dan *Clean Government* di Lingkungan Badan Narkotika Nasional”.

Sasaran program Inspektorat Utama BNN 2020-2024 yaitu "Meningkatnya Tata Kelola Kinerja dan Keuangan Organisasi yang Efektif, Efisien dan Ekonomis."

B. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran Renstra dalam target tahunan dan media penghubung antara Renstra dengan kebutuhan anggaran yang diperlukan untuk mencapai kinerja organisasi dalam 1 (satu) tahun.

Pada Tahun 2024, Inspektorat Utama BNN merevisi rencana strategis pada indikator kinerja program kedua, yaitu semula “Jumlah Satuan Kerja yang Ditetapkan Menuju WBK/WBBM” menjadi “Jumlah Satuan Kerja yang Memperoleh Predikat WBK/WBBM.” Sehingga rencana kinerja tahunan Inspektorat II Ittama BNN Tahun 2024 berubah menjadi sebagai berikut:

Tabel II.1 Rencana Kinerja Tahunan Inspektur II Ittama BNN Tahun 2024

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENDANAAN
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja wilayah II BNN	Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan II yang menindaklanjuti hasil audit	100 %	Rp1.222.126.000,00
		Jumlah satuan kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM	3 Satker	
		Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal	A Indeks	

C. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah dokumen yang berisikan penugasan/komitmen/ kesepakatan antara atasan dengan bawahan untuk mencapai kinerja yang terukur sesuai indikator kinerja yang telah ditetapkan pada periodisasi satu tahun anggaran. Melalui perjanjian kinerja, komitmen dan kesepakatan antara atasan dengan bawahan menjadi bukti nyata kesungguhan atas integritas dan kompetensi terhadap pencapaian tujuan organisasi yang menghasilkan tidak hanya *output* namun juga hasil *outcome* yang dapat memberikan dampak positif bagi organisasi itu sendiri. Adapun perjanjian kinerja Inspektorat II Ittama BNN Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel II.2 Perjanjian Kinerja Inspektur II Ittama BNN Tahun 2024

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4	5
1	Pengawasan dan Pengembangan Akuntabilitas Kinerja	Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja wilayah II BNN	Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan II yang menindaklanjuti hasil audit	100 %
			Jumlah satuan kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM	3 Satker
			Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal	A Indeks

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Analisis Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2024

Laporan capaian kinerja Inspektorat II Ittama BNN merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja Inspektorat II Ittama selama Tahun 2024 yang memuat capaian kinerja atas target yang diperjanjikan pada awal Tahun 2024 dan disajikan pula realisasi anggaran yang digunakan dalam rangka mencapai target kinerja tersebut.

Capaian kinerja merupakan dasar penilaian keberhasilan ataupun kegagalan dalam pelaksanaan kegiatan. Capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan realisasi capaian terhadap target yang telah ditetapkan atas setiap indikator. Adapun capaian kinerja Inspektorat II Ittama 2024 sebagai berikut:

Tabel III.1 Capaian Sasaran Kegiatan Inspektorat II Ittama Tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Pencapaian Target (%)
Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja wilayah II BNN	Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan II yang menindaklanjuti rekomendasi hasil audit	100%	100%	100
	Jumlah satuan kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM	3 Satker	4 Satker	133
	Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal	A	A	100

Pencapaian sasaran kegiatan Inspektorat II atas Sasaran Kegiatan **“Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja wilayah II BNN”** dengan 3 indikator kinerja kegiatan sebagai berikut:

1. Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan II yang menindaklanjuti rekomendasi hasil audit

Definisi operasional dari indikator kinerja kegiatan tersebut adalah Satuan Kerja (Satker) wilayah pengawasan Inspektorat II yang melakukan tindak lanjut hasil audit Inspektorat Utama minimal 1 (satu) rekomendasi untuk 1 (satu) temuan hasil audit pada pelaksanaan audit di tahun yang sama.

Pengukurannya dilakukan melalui perhitungan jumlah Satker yang telah melakukan tindak lanjut dibagi jumlah Satker yang diaudit oleh Inspektorat II dikalikan 100%.

Pada Tahun 2024, Inspektorat II melaksanakan audit terhadap 39 Satuan Kerja (Satker). Seluruh Satker yang diaudit telah melakukan tindak lanjut atas rekomendasi hasil audit internal, oleh karena itu target capaian indikator kinerja ini telah tercapai 100%. Adapun data satuan kerja wilayah pengawasan Inspektorat II Utama yang telah menindaklanjuti rekomendasi hasil audit tersaji pada tabel III.2.

Tabel III.2. Satuan Kerja yang Telah Menindaklanjuti Rekomendasi Hasil Audit

No	Satker	Tindak Lanjut		Keterangan
		Sudah	Belum	
1	BNNP NTB	√		Audit Kinerja
2	BNNP Kalimantan Selatan	√		Audit Kinerja
3	BNNP Bangka Belitung	√		Audit Kinerja
4	BNNP Papua Barat	√		Audit Kinerja
5	BNNP Sulawesi Tengah	√		Audit Kinerja
6	BNNP Sumatera Barat	√		Audit Kinerja
7	BNNP Maluku	√		Audit Kinerja
8	BNNP Papua	√		Audit Kinerja
9	BNNP DIY	√		Audit Kinerja
10	BNNP Kalimantan Barat	√		Audit Kinerja

No	Satker	Tindak Lanjut		Keterangan
		Sudah	Belum	
11	BNNK Jayapura	√		Audit Kinerja
12	BNNK Donggala	√		Audit Kinerja
13	BNNK Bima	√		Audit Kinerja
14	BNNK Bengkayang	√		Audit Kinerja
15	BNN Kota Pontianak	√		Audit Kinerja
16	BNNK Asahan	√		Audit Kinerja
17	BNNK Labuhan Batu Utara	√		Audit Kinerja
18	BNN Kota Lubuk Linggau	√		Audit Kinerja
19	BNNK Empat Lawang	√		Audit Kinerja
20	BNN Kota Gunung Sitoli	√		Audit Kinerja
21	BNNK Pagaralam	√		Audit Kinerja
22	BNNK Sanggau	√		Audit Kinerja
23	BNNK Sintang	√		Audit Kinerja
24	BNN Kota Tanjung Balai	√		Audit Kinerja
25	BNNK Batu Bara	√		Audit Kinerja
26	BNN Kota Singkawang	√		Audit Kinerja
27	BNNK Kubu Raya	√		Audit Kinerja
28	BNNK Mempawah	√		Audit Kinerja
29	BNN Kota Langsa	√		Audit Kinerja
30	BNNK Serdang Bedagai	√		Audit Kinerja
31	BNNK Aceh Selatan	√		Audit Kinerja
32	BNNK Gayo Lues	√		Audit Kinerja
33	BNNP Sulawesi Tenggara	√		Audit PNPB
34	BNN Kota Kendari	√		Audit PNPB
35	BNNK Kolaka	√		Audit PNPB
36	BNN Kota Tangerang Selatan	√		Audit PNPB
37	Sekretariat Utama BNN	√		Audit Kinerja

No	Satker	Tindak Lanjut		Keterangan
		Sudah	Belum	
38	Inspektorat Utama BNN	√		Audit Kinerja
39	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia	√		Audit Kinerja

Capaian kinerja kegiatan “Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan II yang menindaklanjuti rekomendasi hasil audit” selama periode renstra 2020-2024 dapat dilihat pada tabel III.3. dibawah ini.

Tabel III.3. Data Capaian Indikator Kinerja Kesatu

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	2020		2021		2022		2023		2024	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja wilayah III BNN	Persentase satuan kerja wilayah III yang menindaklanjuti rekomendasi hasil audit	N/A	N/A	100%	97,92%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel di atas terlihat bahwa capaian indikator kinerja persentase satuan kerja wilayah II yang menindaklanjuti rekomendasi hasil audit Tahun 2022 hingga 2024 telah mencapai target 100%. Sedangkan untuk capaian Tahun 2021 hanya sebesar 97,92%. Adapun persentase tindak lanjut tahun pada Tahun 2020 tidak tersedia datanya (N/A) karena tidak dibuat LKIP per Inspektorat Wilayah.

Keberhasilan tercapainya target kinerja ini disebabkan antara lain:

- Adanya penekanan dari Inspektur Utama kepada seluruh Satuan Kerja untuk atensi dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil audit;
- Konsistensi pemantauan yang berkelanjutan oleh auditor Inspektorat II atas pelaksanaan tindak lanjut rekomendasi hasil audit yang dilakukan oleh satuan kerja di wilayah pengawasannya;

- c. Komitmen yang baik dari Satuan Kerja untuk melakukan tindak lanjut rekomendasi hasil audit dengan segera;
- d. Pelaksanaan audit lebih menekankan kepada konsultansi, sehingga mempermudah pelaksanaan tindak lanjut.

Hambatan yang terjadi dalam proses pencapaian target kinerja yaitu:

- a. Adanya rekomendasi yang belum ditindaklanjuti dikarenakan menunggu proses dari pihak ekstern;
 - b. Tindak lanjut yang diberikan oleh Satker belum sesuai dengan rekomendasi yang diberikan oleh Auditor;
 - c. Menunggu dibuatnya regulasi atau peraturan yang mengatur prosedur dari pusat sampai dengan satker wilayah seperti pengelolaan barang bukti dan cara pengukuran tingkat keamanan pengelolaan barang bukti.
2. Jumlah Satuan Kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM

Pada Tahun 2024, Inspektorat Utama BNN merevisi rencana strategis pada indikator kinerja program kedua, sehingga terjadi perubahan pada indikator kinerja kegiatan yang **semula** "Jumlah satuan kerja wilayah pengawasan II yang memperoleh nilai Zona Integritas 75" **menjadi** "Jumlah Satuan Kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM."

Definisi operasional dari indikator kinerja kegiatan tersebut adalah Satuan Kerja yang diusulkan kepada Tim Penilai Internal (TPI) dan berdasarkan hasil penilaian telah memenuhi syarat untuk diajukan kepada KemenPAN-RB untuk memperoleh WBK/WBBM melalui persetujuan Kepala BNN RI.

Pengukurannya dilakukan melalui penilaian internal dengan menggunakan instrumen WBK/WBBM sebagaimana diatur dalam Permen PAN dan RB Nomor 9 tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di lingkungan Instansi Pemerintah.

Pada Tahun 2024 Inspektorat II BNN berhasil mengajukan 4 (empat) Satker kepada Tim Penilai Nasional (TPN) dari 3 (tiga) Satker yang ditargetkan atau tercapai sebesar 133%. Adapun Satker tersebut antara lain:

- a. BNNP Banten;
- b. BNN Kota Tangerang;
- c. BNN Kota Kendari;
- d. BNNK Banjar Baru.

Capaian Indikator Kinerja “Jumlah Satuan Kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM” selama periode 2020 s.d. 2024 disajikan pada tabel III.4. di bawah ini.

Tabel III.4. Data Capaian Indikator Kinerja Kedua

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	2020		2021		2022		2023		2024	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja wilayah II BNN	Jumlah satuan kerja yang memperoleh nilai Zona Integritas 75	N/A	N/A	3	8	4	7	5	8	3	4

Capaian atas indikator kedua tidak dapat dibandingkan antara Tahun 2024 dengan tahun-tahun sebelumnya karena adanya perbedaan pada indikator kinerja kegiatan. Namun demikian dapat terlihat bahwa sejak Tahun 2021 hingga Tahun 2024 capaian Inspektorat II atas indikator tersebut melebihi target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian pada Tahun 2020 tidak tersedia datanya (N/A) karena tidak dibuat LKIP per Inspektorat Wilayah.

Keberhasilan tercapainya target kinerja tersebut dikarenakan:

- a. Adanya asistensi yang dilakukan oleh Inspektorat II kepada Satker untuk melakukan pembangunan Zona Integritas;
- b. Komitmen yang baik dari Satuan Kerja untuk melakukan pembangunan Zona Integritas.

3. Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal

Indeks Kepuasan Pelayanan adalah penilaian terhadap tingkat kepuasan penerima layanan dari Inspektorat II BNN. Sumber data berasal dari laporan hasil kuesioner kepuasan yang dilakukan oleh tim internal yang dibentuk. Kuesioner meliputi 3 (tiga) aspek yaitu aspek independensi, aspek profesionalisme, dan aspek anti korupsi. Adapun pengukuran capaian indeks kepuasan pelayanan pengawasan internal dilakukan dengan rumus:

$$\frac{(\frac{\text{Skor Total Aspek 1}}{\text{Jml pertanyaan aspek 1}} \times 100\%) + (\frac{\text{Skor total aspek 2}}{\text{Jml pertanyaan Aspek 1}} \times 100\%) + (\frac{\text{Skor total aspek 3}}{\text{Jml pertanyaan aspek 3}} \times 100\%)}{3}$$

Rentang Nilai	Indeks Nilai
80% - 100%	A (Sangat Baik)
60% - 79,99%	B (Baik)
40% - 59,99%	C (Cukup)
20% - 39,99%	D (Kurang Baik)
0% - 19,99%	E (Buruk)

Selama Tahun 2024, hasil penghitungan kuisisioner Inspektorat II adalah sebagai berikut:

$$\begin{aligned} &= \frac{(3.75) + (3.70) + (3.73)}{3} \\ &= 3,73 \\ &= \frac{(3.73)}{4} \times 100\% \\ &= 93,25 \% \text{ (skala 100\%)} \end{aligned}$$

Sehingga capaian indeks kepuasan pelayanan pengawasan internal Inspektorat II Ittama BNN Tahun 2024 adalah A (sangat baik) atau sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Hasil capaian Indikator Kinerja “Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal” pada Inspektorat II Ittama BNN selama periode 2020-2024 tersaji pada tabel III.5. di bawah ini.

Tabel III.5. Data Capaian Indikator Kinerja Ketiga

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	2020		2021		2022		2023		2024	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja wilayah II BNN	Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal	N/A	N/A	B	A	B	A	B	A	A	A

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa capaian indikator “Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal” pada Inspektorat II Ittama BNN selama Tahun 2021 s.d. 2024 telah mencapai/melampaui target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian pada Tahun 2020 tidak tersedia datanya (N/A) karena tidak dibuat LKIP per Inspektorat Wilayah.

Faktor keberhasilan yang mempengaruhi tercapainya target kinerja tersebut, antara lain:

- Adanya pembinaan Inspektur Utama agar para auditor menjadi *Catalyst of Change* dan *trusted advisor*;
- Tim auditor Inspektorat II mengedepankan *consulting* dalam melaksanakan pengawasan;
- Adanya kepercayaan *auditee* terhadap profesionalisme auditor;
- Auditee* terbantu dengan adanya audit dan kegiatan pengawasan lainnya yang bersifat *consulting* dan saran masukan yang bersifat konstruktif.

B. Capaian Kinerja Anggaran

Realisasi Penyerapan Anggaran Inspektorat II Ittama BNN per 31 Desember 2024 sebesar **Rp1.217.925.775,00** (Satu miliar dua ratus tujuh belas juta sembilan ratus dua puluh lima ribu tujuh ratus tujuh puluh lima rupiah) atau **99,66%** dari anggaran tersedia **Rp1.222.126.000,00** (Satu miliar dua ratus dua puluh dua juta seratus dua puluh enam ribu rupiah), dengan rincian anggaran dan realisasi tersaji pada tabel III.6.

Tabel III.6. Rincian Anggaran dan Realisasi T.A. 2024

Kegiatan	KRO	RO	Komponen	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Realisasi %
Pengawasan dan Pengembangan Akuntabilitas Kinerja	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Audit Internal	Audit Inspektorat II	1,136,290,000	1,136,289,868	99,99%
			Pengawasan Lainnya Inspektorat II	85,836,000	85,835,907	99,99%
TOTAL				1.222.126.000	1.217.925.775	99,66%

Adapun hambatan dalam realisasi anggaran adalah waktu pelaksanaan yang bersamaan dengan kegiatan lainnya namun hal tersebut telah dilakukan mitigasi dengan selalu melakukan pemantauan secara berkala terhadap *timeline* kegiatan dan realisasi anggaran serta melakukan evaluasi kegiatan.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Inspektorat II Ittama BNN tahun 2024 merupakan gambaran pertanggungjawaban Inspektorat II Ittama BNN atas pelaksanaan perjanjian kinerja Tahun 2024 serta gambaran atas capaian kinerja Inspektorat II Ittama BNN selama periode renstra 2020 s.d. 2024. Hasil capaian kinerja tersebut harus disampaikan kepada pemangku kepentingan (*stakeholders*) terkait dengan peningkatan tata kelola kinerja dan keuangan organisasi yang ekonomis, efisien, dan efektif di lingkungan BNN.

Capaian Kinerja Inspektorat II Ittama BNN Tahun 2024 tergambar melalui capaian 3 (tiga) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagai berikut:

1. Indikator Kinerja Kegiatan “Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan II yang menindaklanjuti rekomendasi hasil audit” telah memenuhi target dengan capaian kinerja 100%.
2. Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Satuan Kerja yang ditetapkan menuju WBK/WBBM” telah memenuhi target dengan capaian sebanyak 4 (empat) satker dari target 3 (tiga) satker atau sebesar 133%.
3. Indikator Kinerja Kegiatan “Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal” telah memenuhi target dengan capaian kinerja 100%.

Keberhasilan yang telah dicapai Inspektorat II Ittama BNN pada Tahun 2024 pada khususnya serta selama periode Rencana Strategis BNN 2020-2024 ini diharapkan akan menjadi tolok ukur dan perbaikan dalam program pengawasan kedepan yang lebih efektif, efisien, dan akuntabel.

Untuk meningkatkan capaian kinerja atas target-target yang telah ditetapkan pada tahun berikutnya, Inspektorat II Ittama BNN diharapkan untuk:

1. Meningkatkan peran auditor sebagai *Catalyst of Change and Trusted Advisor* dalam pelaksanaan pengawasan internal;

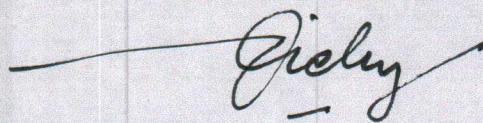
2. Memberikan saran rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti dan membawa perbaikan bagi kinerja organisasi;
3. Melakukan pendampingan secara berkelanjutan kepada Satuan Kerja dalam pembangunan zona integritas;
4. Meningkatkan kompetensi agar dapat menjalankan tugasnya sebagai konsultan dengan baik.
5. Meningkatkan mutu audit dengan menggunakan manajemen berbasis risiko.

Demikian Laporan Kinerja Inspektorat II Ittama BNN ini disusun untuk menggambarkan capaian kinerja atas target yang telah ditetapkan dan merupakan bentuk pertanggungjawaban Inspektorat II Ittama BNN dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan kepada pimpinan sehingga menjadi umpan balik guna peningkatan kinerja dan juga dapat digunakan sebagai bahan untuk merumuskan kebijakan lebih lanjut pada periode berikutnya.

Jakarta, Januari 2025

Inspektur II Ittama BNN



Drs. Dicky Kusumawardhana, M.M

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA INSPEKTORAT II TAHUN 2024

Dalam rangka manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. DICKY KUSUMAWARDHANA, M.M.

Jabatan : INSPEKTUR II (DUA) ITTAMA BNN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. WAHYONO, M.H., CFrA., CGCAE.

Jabatan : INSPEKTUR UTAMA BNN

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 06 Maret 2024

Pihak Kedua,

INSPEKTUR UTAMA BNN

Pihak Pertama,

INSPEKTUR II (DUA) ITTAMA BNN


Drs. WAHYONO, M.H., CFrA., CGCAE.


Drs. DICKY KUSUMAWARDHANA, M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSPEKTORAT II

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja Wilayah II BNN	Persentase satuan kerja wilayah Pengawasan II yang menindaklanjuti hasil audit	100 %
2	Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja Wilayah II BNN	Jumlah satuan kerja yang ditetapkan menuju WBK/ WBBM	3 Satker
3	Meningkatnya pengawasan kinerja dan keuangan pada satuan kerja Wilayah II BNN	Indeks Kepuasan Pelayanan Pengawasan Internal	A Indeks

1. Kegiatan Pengawasan dan Pengembangan Akuntabilitas Kinerja Rp.1.348.263.000

Surabaya, 06 Maret 2024

Pihak Kedua,
INSPEKTUR UTAMA BNN

Pihak Pertama,
INSPEKTUR II (DUA) ITTAMA BNN


Drs. WAHYONO, M.H., CFA., CGCAE.


Drs. DICKY KUSUMAWARDHANA, M.M.